

Филиал «ПМУ»
АО «ОХК «Уралхим»

Профессиональное
здоровье

2024

III место в федеральном этапе конкурса Минтруда РФ
«Российская организация высокой социальной
эффективности» в номинации
«За сокращение производственного травматизма и
профессиональной заболеваемости в организациях
производственной сферы»



2020



2021



2022



Обеспечение безопасных и благоприятных условий работы

Совершенствование и развитие системы управления охраной труда

Повышение уровня культуры безопасности каждого работника

Последовательные и непрерывные меры по предупреждению происшествий

Информирование, обучение и поддержание необходимой квалификации

Доступность санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха



Цель:
«Нулевой»
травматизм
и «0» аварий
на ОПО



Для непрерывного совершенствования



Системы охраны труда и промышленной безопасности АО «ОХК «Уралхим»:

- Никакие соображения экономического, технического или иного характера не принимаются во внимание, если они создают или могут создать угрозу жизни и здоровью работников.
- Работники неуклонно соблюдают установленные правила безопасности.
- Работники обучены безопасным приемам работы и применяют их на практике.
- Опасные условия на рабочих местах оперативно устраняются.
- Расследованию подвергаются все происшествия, а также предпосылки к ним.

Инструктирование: вводные инструктажи



Обучение:

- Оказание первой помощи
- Применение СИЗ (снят видеоролик о правилах применения – в исполнении директоров)
- Электробезопасность на VR-тренажере
- Ежеквартальное обучение технологического персонала на тренажерном комплексе по отработке действий в случаях возникновения аварийных ситуаций

Стажировка:

Отработка на полигоне навыков работы на высоте

Конкурсы профмастерства:

для работников рабочих профессий и линейных руководителей

Информирование работников:



1. Наглядная агитация на стендах и в корпоративных каналах коммуникации.
2. Контент для корпоративного радио: рубрика «Уроки безопасности», производственная гимнастика.
3. Видео-гид и карта-путеводитель по территории филиала для работников и посетителей.
4. Взаимодействие коллектива с работодателем через уполномоченных по охране труда на заседаниях комиссии и комитета по охране труда.



Вводный инструктаж



Как правильно
носить СИЗ



Внедрено программное обеспечение «Информационная система управления ОТ и ПБ»:

- Оперативное оформление и согласование, утверждение в эл. виде разрешительной документации для проведения РПО.
- Блокировка допуска персонала к проведению РПО при отсутствии или истечении срока соответствующего обучения или инструктирования, результатов медицинских осмотров.



Приобретено 4 комплекса мобильного видеонаблюдения:

- Для дистанционного видеоконтроля за безопасным производством РПО
- Для фиксации процесса производства работ.

Благодаря комплексам произошел рост культуры безопасного проведения РПО.



Реализованы мероприятия для исключения рисков падения работников при проведении работ на высоте:

- смонтированы стационарные анкерные системы безопасности на рабочих местах,
- приобретаются сертифицированные, современные СИЗ от падения с высоты.





Специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков – инструменты в определении потребностей в СИЗ



Электронная система приобретения и выдачи СИЗ «Управление охраной труда»



Постоянный поиск лучших образцов СИЗ для приобретения на предприятие



Производственные испытания и контроль качества СИЗ со стороны работников



Работники, приверженные принципам безопасности, поощряются костюмами «Безопасность – мой выбор»





Круглосуточный здравпункт на территории

- **Прием терапевта:** осмотр, назначение лечения, выдача рецептов на лекарства, оформление больничных листов
- **Круглосуточное дежурство фельдшера:** вакцинация от гриппа, энцефалита, кори и т.д, перевязки, капельницы, внутримышечное введение препаратов, ЭКГ, измерение давления и сахара в крови, забор анализов по ДМС
- **Прием стоматолога:** осмотр, лечение кариеса, удаление зубного камня, экстренная помощь при острой боли
- **Процедурный кабинет:** электрофорез, магнитотерапия, ингаляции, аппараты для лечения заболеваний органов зрения и слуха и т.д.



- Полисы ДМС выдаются всем работникам ежегодно



- На территории организуется работа передвижного флюорографа



- Организуются профилактические медосмотры узкими специалистами



- Сотрудники получают противовирусные препараты и витамины



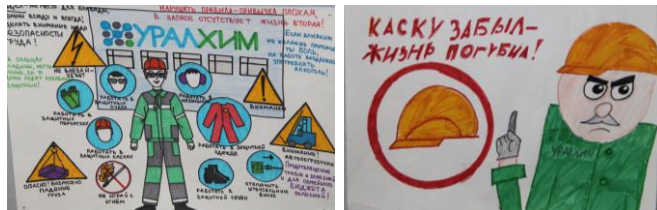
- Обеспечена поддержка спортивных активностей сотрудников



**28 апреля –
День
Охраны труда**



Конкурсы и викторины



Конкурс рисунков «Безопасность глазами детей»



Победители викторины по охране труда получили абонементы в бассейн



Соревнования



Марафон здоровья



Анкетирование



Анкетирование по вопросам промышленной безопасности и профилактики заболеваний





Высокий уровень санитарно-бытового обслуживания работников подтверждается ежегодными наградами в конкурсах среди предприятий химической отрасли Пермского края



Построен новый бытовой корпус – по современным требованиям и технологиям



В столовой организовано качественное и разнообразное питание: завтраки, обеды и ужины.

Работодатель компенсирует часть расходов на питание за каждую отработанную смену



Все подразделения обеспечиваются бутилированной питьевой водой



Новый бытовой корпус